

# **Zásady chování obchodní společnosti**

## **ENERGETIKA TŘINEC, a.s.**

Naše obchodní společnost ENERGETIKA TŘINEC, a.s., zabezpečuje stabilní, bezpečné a spolehlivé dodávky energií všem našim obchodním partnerům při zachování našich níže uvedených zásad.

### **Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy**

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; toto právo, či jakékoliv jiné právo, jímž se naše vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné správy, našimi zaměstnanci a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které nám vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné správy a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

### **Vážíme si našich zaměstnanců**

- Dodržování lidských práv je v naší společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné, nucené či jinak nelegální práce.
- Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.
- Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol na našich provozech; činíme tak podle smluv s těmito školami.
- Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů.
- Standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů.
- Naše zaměstnance řádně odměňujeme za pracovní výkon, včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytneme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.
- Vážíme si loajality našich zaměstnanců a jejich sepětí s naším podnikem.

- Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.
- Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborové organizace působící v naší společnosti jakožto zástupce našich zaměstnanců a považujeme ji za našeho partnera v sociálním dialogu.
- S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s vedoucími zaměstnanci, jakož i informování našich zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím sdíleného úložiště dat a informačních tabulí na pracovištích.
- Vítkáme dotazy a připomínky našich zaměstnanců.
- Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.
- Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.
- Nebráníme se stížnostem našich zaměstnanců ani jiných osob a těmito stížnostmi se zodpovědně zabýváme.

### **Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví**

- Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je organickou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. V naší společnosti vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií; dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.
- Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.
- Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.
- Našim zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamů vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.
- Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek; nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.
- Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatní se náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

## **Vážíme si našich obchodních partnerů**

- K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě.
- Předpokládáme, že naši obchodní partneři vyznávají stejné zásady jako my; pokud se přesvědčíme o tom, že tomu tak není, respektujeme to, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- Uplatňujeme princip bezpečnosti a spolehlivosti našich služeb, při současném snižování zátěže životního prostředí.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich služeb. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností našich obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost našich obchodních partnerů.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu a své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.

## **Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce**

- Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nebude v souvislosti s výkonem práce pro náš podnik, našim jménem nebo s odkazem na náš podnik vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

## **Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví**

- Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu, včetně střetu našich zájmů se zájmy naší společnosti; případné jednání ve střetu zájmů je možné pouze, pokud to dovoluje zákon.
- Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasu subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- Chráníme osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty.
- Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými

důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

### **Chráníme životní prostředí**

- Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány státní správy.
- Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí naší společnosti.
- K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při němž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi; prioritou je též postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.


Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně


- pracovního řádu
- technicko-organizačních předpisů (TOP) a navazujících vnitřních norem

a jsou v nich konkretizovány.

Tyto zásady dodržujeme a jejich dodržování v našem podniku kontrolujeme a vymáháme.

V Třinci dne 13. 3. 2017

  
Ing. Petr Matuszek  
předseda představenstva  
ENERGETIKA TŘINEC, a.s.

  
Ing. Slavomír Wróbel, MBA  
místopředseda představenstva  
ENERGETIKA TŘINEC, a.s.